

Le rattrapage économique des femmes de notre région: tout un défi!

Suivi, bilan et suites!

Présenté par : Julie Boisvert

Chargée de projet *Femmes et Collectivités rurales*

25 avril 2015

Plan de présentation

- Portrait rapide – ACS appliquée aux enjeux locaux 2013
- Synthèse des échanges et résultats des groupes de discussions réalisées auprès de femmes de la MRC du Granit en 2013
 - Objectif des groupes de discussion
 - Démarche
 - Profil des participantes
 - Résultats & analyse
- Actions réalisées en matière de conciliation famille-travail-études
- Les suites!

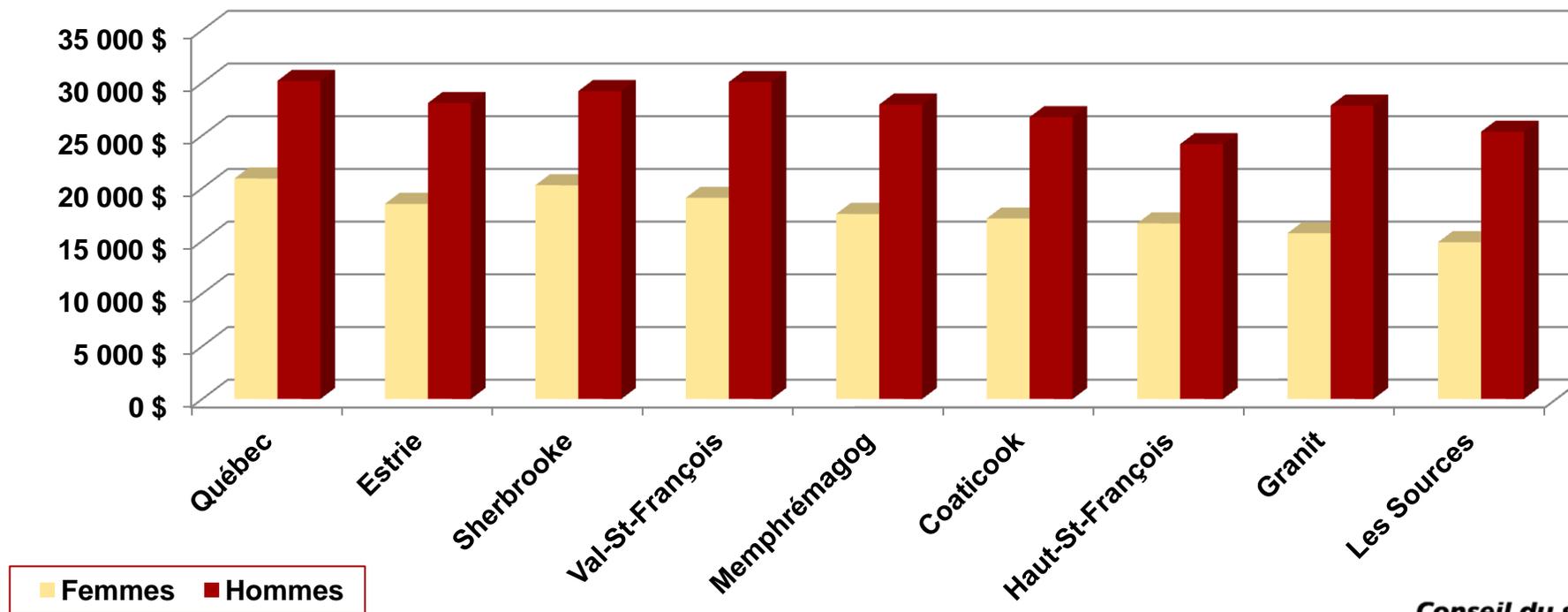
Analyse comparative selon les sexes (ACS) sur le marché du travail local

- Le développement économique de la MRC a été basé sur un modèle manufacturier traditionnel : secteur du bois et secteur du vêtement
 - Donc sur une division sexuelle du marché du travail
- La MRC a connu un déclin du secteur du vêtement il y a quelques années et cherche à consolider et développer le secteur du bois (2^e et 3^e transformation) ainsi qu'à diversifier son économie
- Une bonne partie de la population, principalement les femmes, n'est pas bien positionnée pour occuper un emploi durable et de qualité
- Enjeu: Diversifier l'économie locale en créant des opportunités d'emploi durables et de qualité pour tout le monde (hommes, femmes, jeunes et moins jeunes) et qualifier la main-d'œuvre locale

Revenus : les estriennes tirent de l'arrière

REVENU MÉDIAN D'EMPLOI

Histogramme : Revenu médian d'emploi selon le sexe, Québec, Estrie et ses MRC, 2005



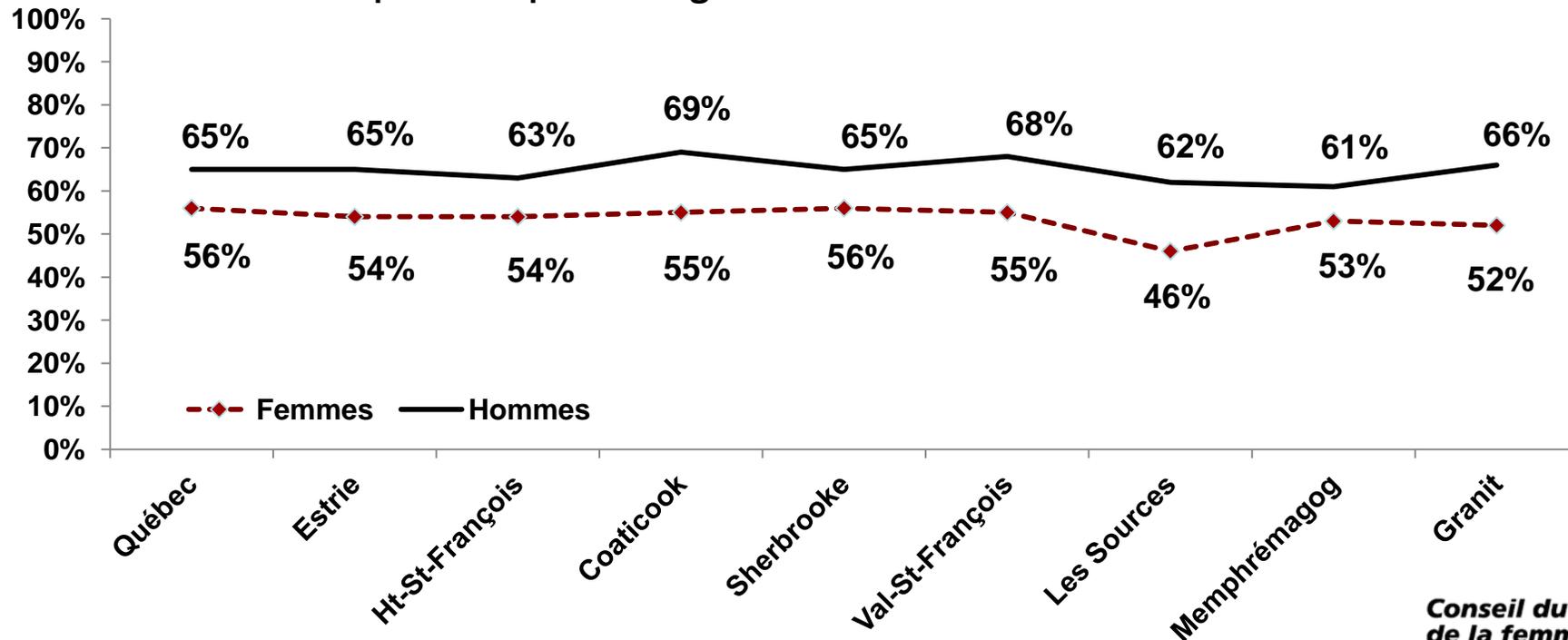
Conseil du statut
de la femme



Le marché du travail : encore des écarts

TAUX D'EMPLOI

Histogramme : Taux d'emploi, F - H, Québec, Estrie et ses MRC, 2006 : des écarts de plus ou moins 11 points de pourcentage



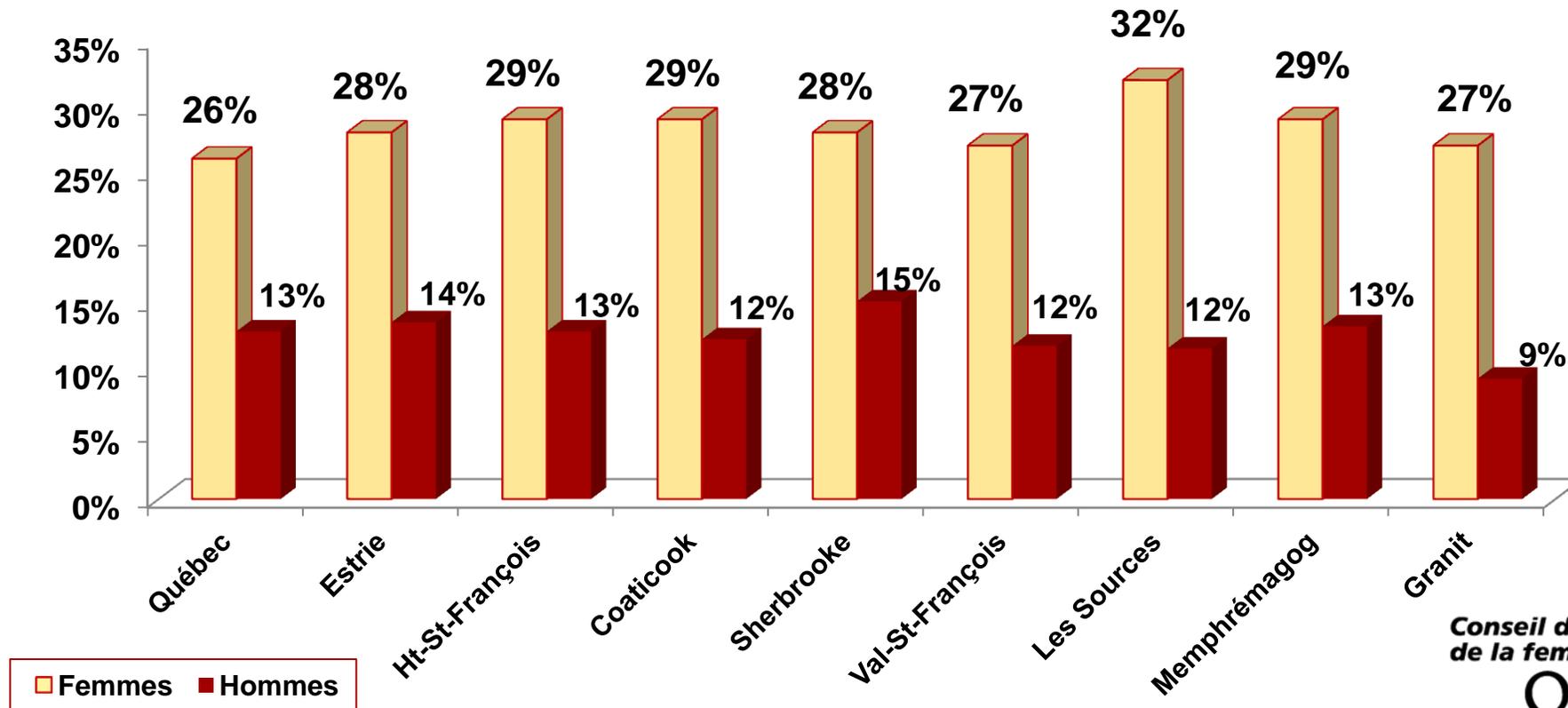
Conseil du statut
de la femme

Québec

Le marché du travail : encore des écarts

TEMPS PARTIEL

Histogramme : Temps partiel chez les femmes et les hommes , Québec, Estrie et ses MRC, 2006



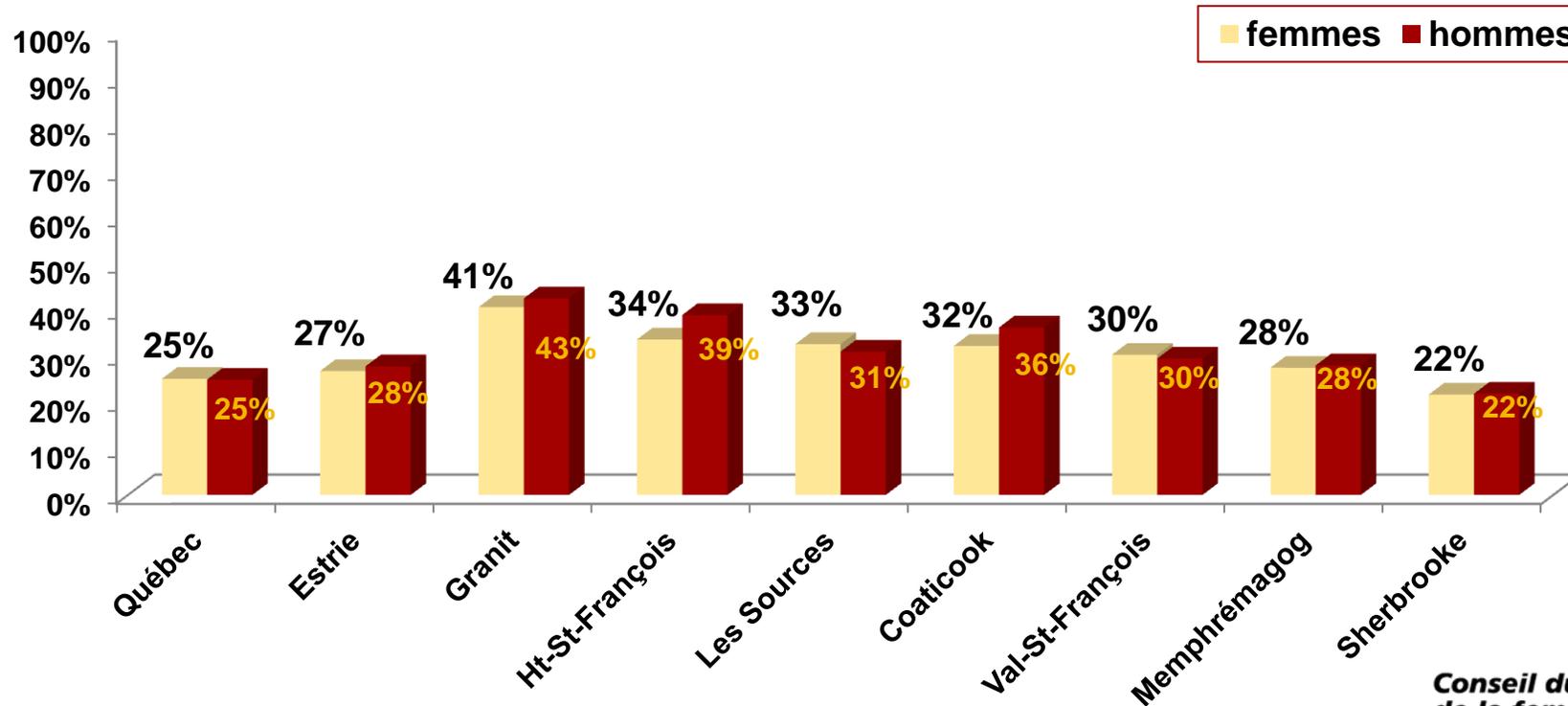
Conseil du statut
de la femme



Le marché du travail : encore des écarts

SCOLARITÉ

Histogramme : Les « sans diplôme », population de 15 ans et plus, Québec, Estrie et MRC, 2006



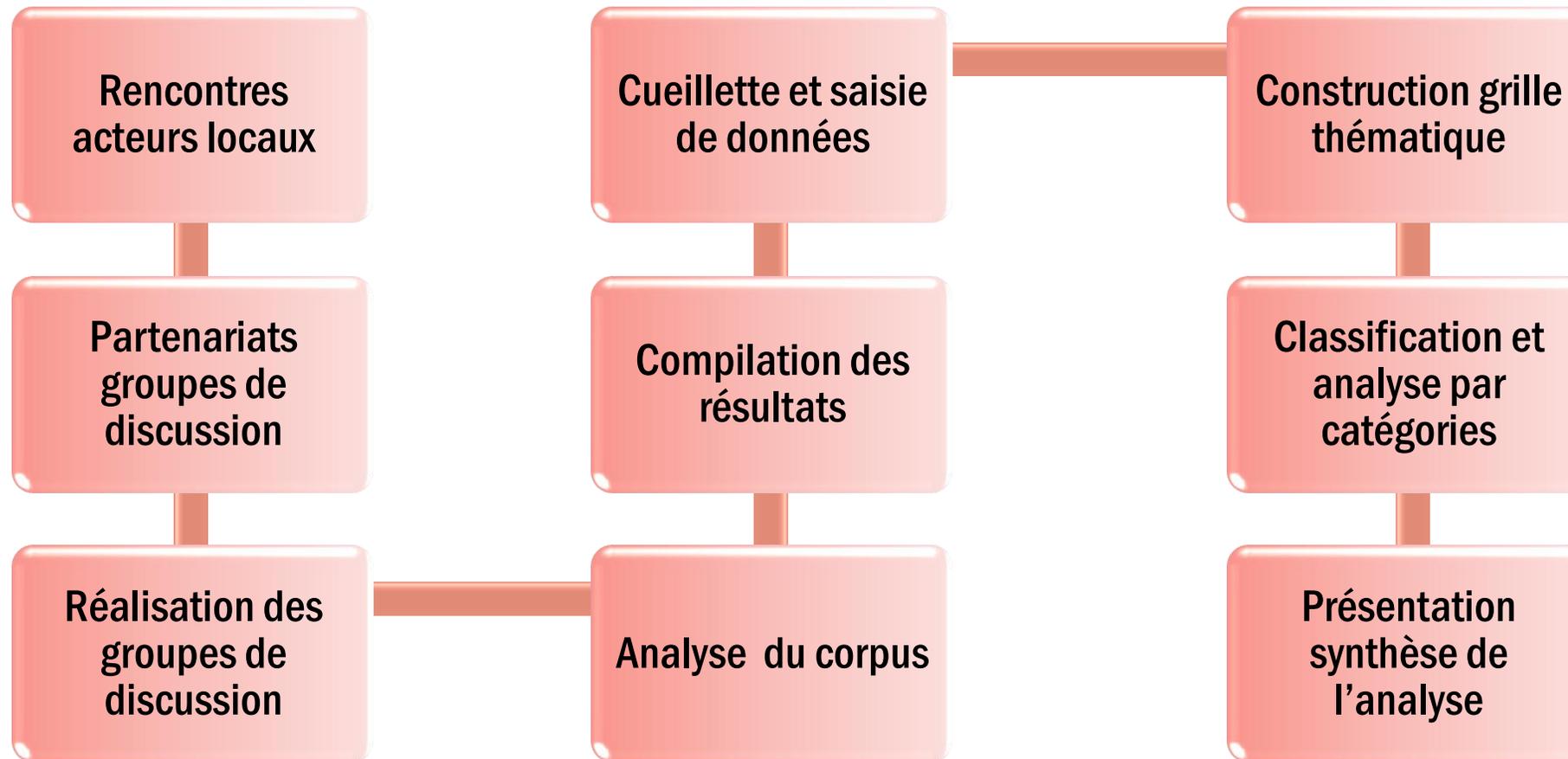
Conseil du statut
de la femme

Québec 

Objectif des groupes de discussion

Recueillir le point de vue des **femmes de la MRC du Granit** afin de connaître leurs perceptions à l'égard du travail et du marché du travail local, et identifier les moyens qui, selon elles, pourraient favoriser leur accès et maintien en emploi, et améliorer leur situation économique

Démarche pour la réalisation des groupes de discussion



Déroulement des groupes de discussion

- Durée : 1 h 30 à 2 heures
- 8 à 10 personnes par groupe
- 5 groupes de discussion sur le territoire
 - 3 à Lac Mégantic
 - 1 à Lac Drolet
 - 1 à Woburn
- Total : 44 participantes
- Questionnaire pour établir le profil des participantes
- Échanges sur les thèmes du travail et du marché de l'emploi local

Merci aux partenaires

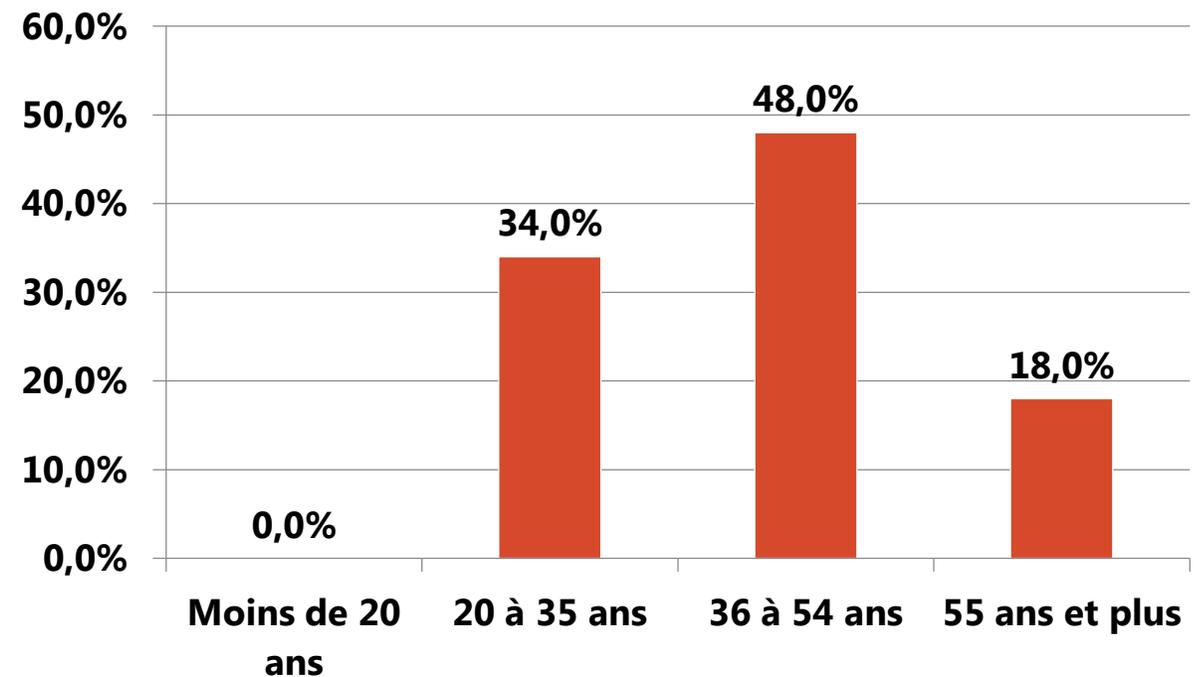
- Centre des Femmes de la MRC du Granit
- Maison de la Famille du Granit
- Le P'tit journal de Woburn
- CDC du Granit
- Municipalité de Lac Drolet

Profil des participantes

- 25 femmes, sur un total de 44 (56,8 %), sont mères avec enfant(s) à charge

Âge des participantes

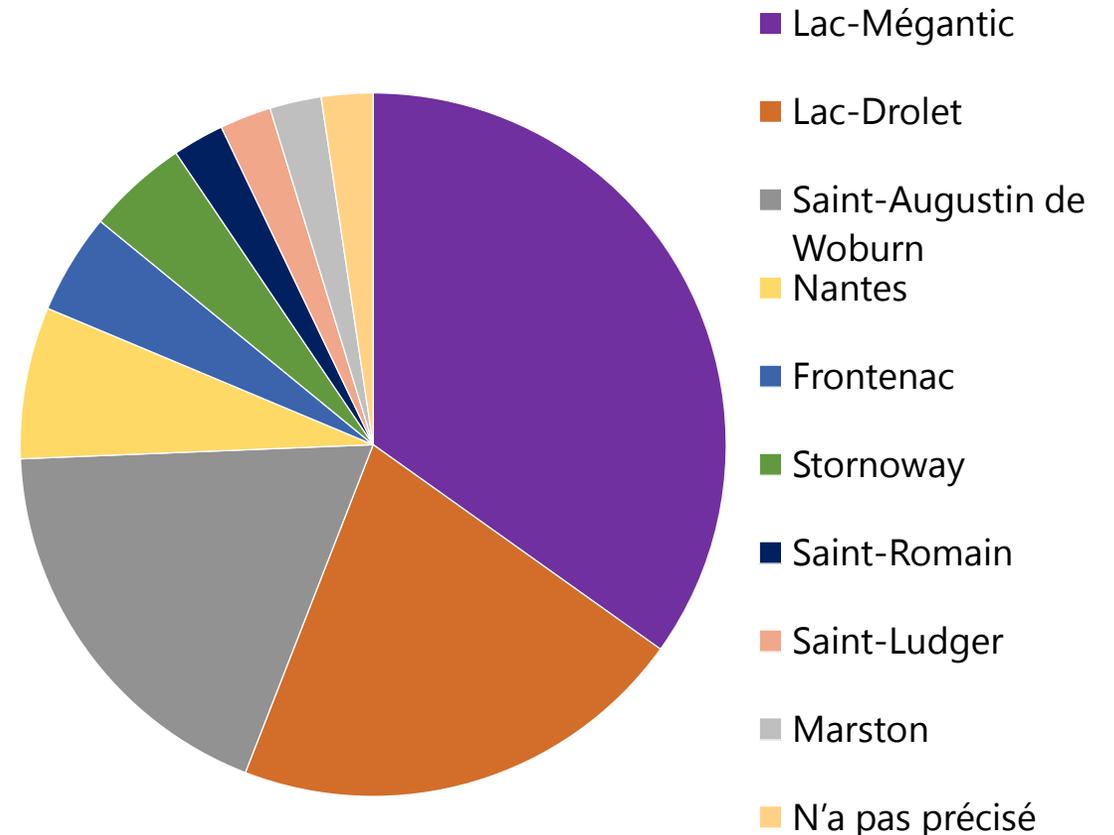
Âge	Ratio	Pourcentage
Moins de 20 ans	0/44	0,0 %
Entre 20 et 35 ans	15/44	34,0 %
Entre 36 et 54 ans	21/44	48,0 %
55 ans et +	8/44	18,0 %



Profil des participantes *(suite)*

Lieu de résidence dans la MRC du Granit (10/20 municipalités)

Ville	Ratio	Pourcentage
Lac-Mégantic	15/44	34,0 %
Lac-Drolet	9/44	20,5 %
Saint-Augustin de Woburn	8/44	18,0 %
Nantes	3/44	6,8 %
Frontenac	2/44	4,5 %
Stornoway	2/44	4,5 %
Saint-Romain	1/44	2,3 %
Saint-Ludger	1/44	2,3 %
Marston	1/44	2,3 %
N'a pas précisé	1/44	2,3 %

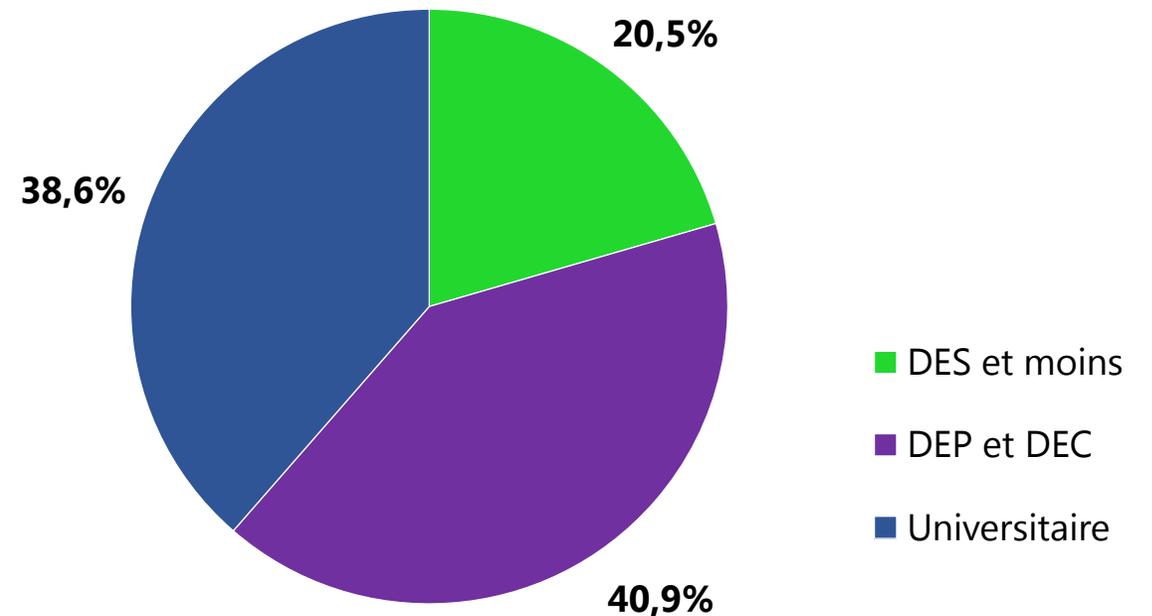


*Notons que 24 femmes sur 44 (54,5 %) sont nées à l'extérieur de la MRC Du Granit.

Profil des participantes *(suite)*

Niveau de scolarité atteint

Scolarité	Ratio	Pourcentage
DES et moins	9/44	20,5 %
▪ Primaire	6/44	13,6 %
▪ Secondaire	3/44	6,8 %
DEP, DEC	18/44	40,9 %
▪ DEP	10/44	22,7 %
▪ DEC	8/44	18,2 %
Universitaire	17/44	38,6 %
▪ Certificat	6/44	13,6 %
▪ Baccalauréat ¹	8/44	18,2 %
▪ Maîtrise ²	3/44	6,8 %
▪ Doctorat	0/44	0,0 %



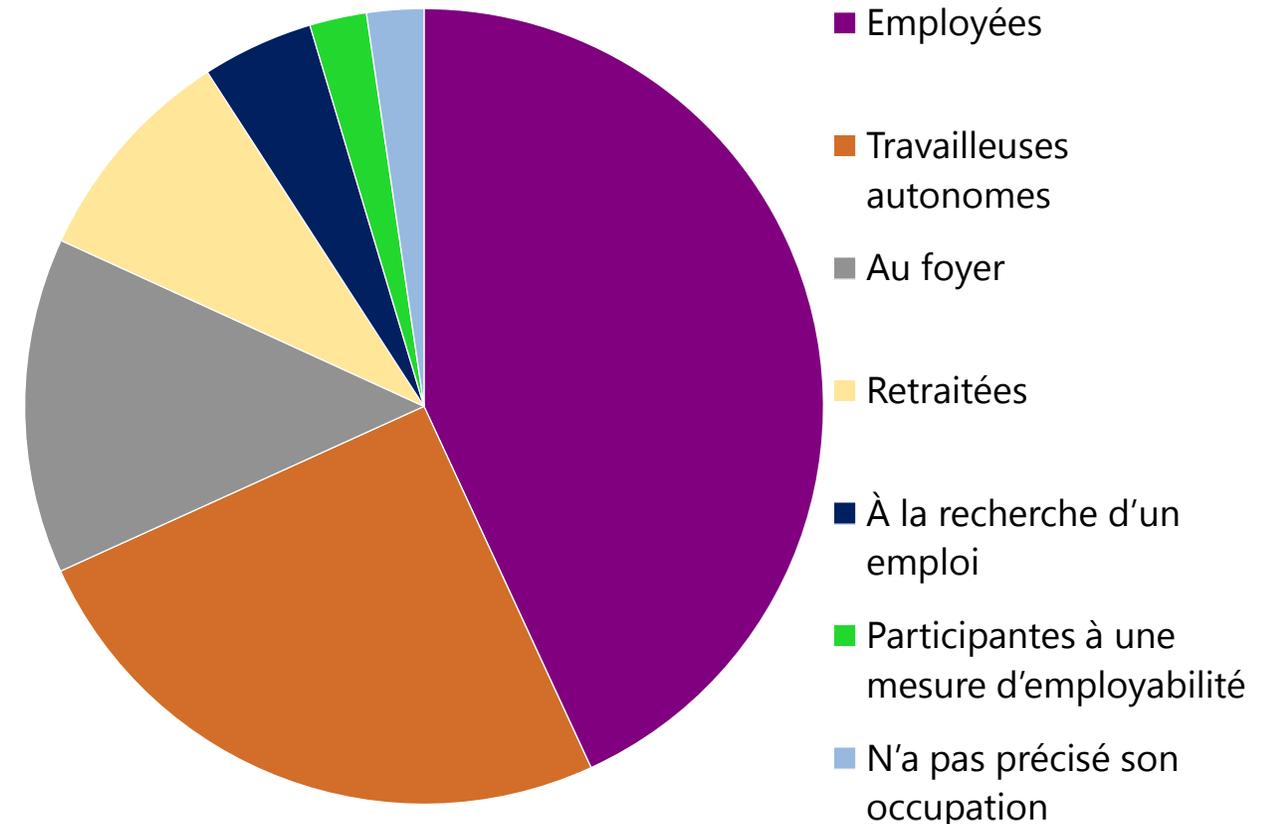
¹6 employées, 1 retraitée et 1 travailleuse autonome.

²Toutes en emploi.

Profil des participantes (suite)

Principale occupation

Occupation	Ratio	Pourcentage
Employées	19/44	43,0 %
Travailleuses autonomes	11/44	25,0 %
Au foyer	6/44	13,6 %
Retraitées	4/44	9,0 %
À la recherche d'un emploi	2/44	4,5 %
Participant à une mesure d'employabilité	1/44	2,3 %
N'a pas précisé son occupation	1/44	2,3 %



Profil des participantes *(suite)*

Revenu **personnel** brut

Occupation	Ratio	Pourcentage
Moins de 15 000 \$	19/44	43,0 %
15 000 \$ - 19 000 \$	3/44	6,8 %
20 000 \$ - 29 999 \$	11/44	25,0 %
30 000 \$ - 39 999 \$	4/44	9,0 %
40 000 \$ - 59 999 \$	7/44	16,0 %
60 000 \$ - 79 999 \$	0/44	0,0 %
Plus de 80 000 \$	0/44	0,0 %

Revenu **familial** brut

Occupation	Ratio	Pourcentage
Moins de 15 000 \$	7/44	16,0%
15 000 \$ - 19 000 \$	1/44	2,3 %
20 000 \$ - 29 999 \$	3/44	6,8 %
30 000 \$ - 39 999 \$	6/44	13,6 %
40 000 \$ - 59 999 \$	17/44	38,7 %
60 000 \$ - 79 999 \$	8/44	18,0 %
Plus de 80 000 \$	2/44	4,5 %

Profil des participantes *(suite)*

22/44 (50 %) femmes déclarent un revenu personnel brut de **moins de 20 000 \$**

- 9/22 (41 %) sont travailleuses autonomes
- 2/22 (9 %) sont employées
- 3/22 (13,6 %) sont à la recherche d'un emploi
- 6/22 (27 %) sont au foyer
- 1/22 (4 %) sont retraitées
- 1/22 (4 %) non précisé

Résultats et analyse des groupes de discussion

Selon vous, est-ce nécessaire de travailler dans la vie ?¹

■ OUI

- C'est nécessaire pour la valorisation
- Pour subvenir à ses besoins fondamentaux et à ceux de sa famille
- Plus les femmes gagnent en âge (40 ans et plus), plus le travail devient une nécessité, non seulement pour le salaire mais aussi pour l'accomplissement de soi
- Pour certaines femmes âgées de moins de 40 ans, en couple et qui ont des enfants, le travail s'avère nécessaire pour la valorisation et subvenir aux besoins

¹ Les avis varient en fonction de l'état civil, de la situation familiale et de l'âge.

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Selon vous, est-ce nécessaire de travailler dans la vie ?¹

■ **NON**

- Selon la plupart des femmes qui sont en couple, particulièrement celles de moins de 40 ans et ayant des enfants, le salaire du conjoint permet de subvenir aux besoins de la famille
- Localement, le salaire est faible. Si l'on considère les inconvénients (manque de temps, difficultés de conciliation famille-travail) et les coûts afférents au travail (transport, service de garde, etc.), il y a peu d'avantage à travailler

¹ Les avis varient en fonction de l'état civil, de la situation familiale et de l'âge.

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Qu'est-ce que ça évoque pour vous le mot « travail » ?

Positif	Négatif
Gagner sa vie, de l'argent	Difficultés conciliation travail-famille
Manger convenablement	Problèmes d'organisation du temps
Faire ce que l'on aime	Obstacles
Valorisation, fierté	Stress, angoisse
Se sentir utile	Exigences, efforts
Contacts	« Nées pour un petit pain »

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Que pensez-vous du marché du travail local ?

- Marché saturé. Pas de débouchés avec de bonnes conditions de travail
- Emplois « de survie » sous-payés
- Calqué sur le modèle de l'homme qui va travailler et de la femme qui reste à la maison pour élever les enfants
- Marché du travail limité : tout dépend du secteur d'emploi recherché
- Préjugés à l'égard de la provenance, du sexe ou de l'origine
- Facile si nos exigences sont basses

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Que pensez-vous du marché du travail local ? *(suite)*

- Emplois disponibles mais non plaisants pour les femmes
- Culture avec salaire moins élevé pour la femme au sein de la famille
- Résistance au changement
- Manque de concurrence permettant le choix et la variété
- Coûts des biens plus élevés
- Métiers surtout pour les hommes (moulins à scie, manufactures)
- Disparitions des emplois pour les femmes : *shop* de couture dans chaque village

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Comment faites-vous pour satisfaire vos besoins fondamentaux et ceux de votre famille ?

- Faire tout pour gagner des sous : ménage, couture, soins, etc.
- Utilisation accrue du crédit
- Travailler pour des clients à l'extérieur du territoire
- « Manger moins » (coupures dans l'achat de nourriture)
- Retards ou prolongement des délais de paiement de factures
- Recours aux ressources et services d'aide (dépannage alimentaire, cuisines collectives, fondations pour achat de matériel scolaire, etc.)

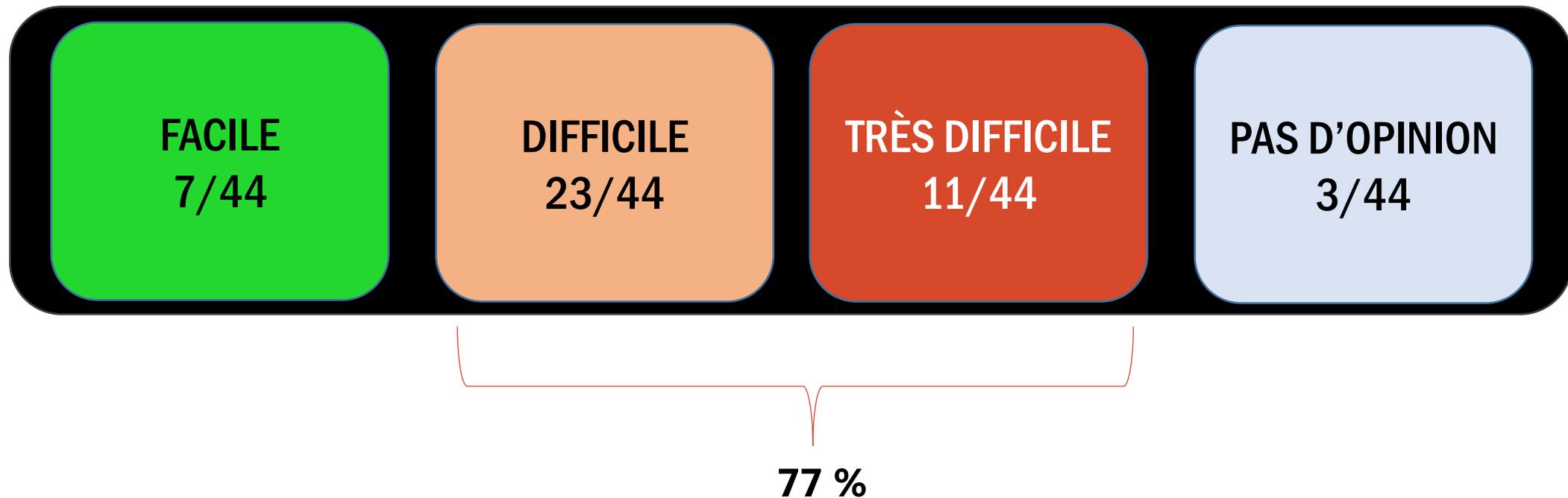
Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Comment faites-vous pour satisfaire vos besoins fondamentaux et ceux de votre famille ? *(suite)*

- Travail au noir
- Jobs des conjoints
- Cumul d'emplois
- Demande d'aide financière à la famille et amis

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Diriez-vous que trouver un emploi rémunéré sur votre territoire de MRC, c'est...



Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Qui sont les **principaux** employeurs du territoire ?

- Tafisa
- Bestar
- Massonite
- Boutiques
- Mont-Mégantic
- Écoles
- Commerces
- Hôpital
- Organismes communautaires
- CSSS
- Restaurants
- Autres entreprises dans le secteur du Granit

7/11 des employeurs identifiés
sont dans le secteur des services

Auprès de quelles entreprises les femmes ont-elles plus de chances de se trouver un emploi ?

- Hôpital
- Écoles
- Commerces
- Organismes communautaires
- Garderies
- Dépanneurs
- Soins (esthétique, coiffure, etc..)

7/7 des employeurs identifiés
sont dans le secteur des services

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Selon vous, qu'est-ce que c'est une bonne job, c'est-à-dire les caractéristiques d'un emploi de qualité ?

- Bonnes conditions salariales (salaire décent à partir de 16,00 \$ / heure)
- Mesures de conciliation travail-famille
- Bonnes conditions de travail : avantages sociaux, équipe, liens de confiance et écoute de l'employeur, respect des normes du travail, heures supplémentaires payées, reprise de temps réalisable, etc.
- Emploi qu'on aime
- Emploi valorisant et lié aux compétences
- Proximité du lieu de résidence
- Exigences / tâches réalistes vs salaire offert
- Environnement de travail sécuritaire, accessible et adapté pour les personnes handicapées

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Quels sont les obstacles à l'intégration et au maintien en emploi sur le marché du travail local ?

- Grossesse & enjeu de conciliation travail/famille
- Âge
- Faiblesse des salaires (à peine plus élevés que la sécurité du revenu)
- Faible scolarisation et diplomation
- Quarts de travail et régimes d'emploi : nuit, sur appel, soir, fin de semaine
- Préjugés, intimidation, discrimination : femmes dans métiers non-traditionnels, immigrantes, etc.
- Peu ou pas de moyens de transport pour assurer la mobilité
- Coût du transport trop élevé (transport collectif, taxi)
- Manque de places en garderie
- Éloignement
- Maladies, épuisement professionnel

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Selon vous, quels sont les facteurs pouvant nuire à l'autonomie économique des femmes ?

- Séparation & divorce
- Longue absence sur le marché du travail (famille, maladie, etc.)
- Priorité souvent accordée à la carrière ou aux études de l'homme
- Peu ou pas de moyens de transport
- Dépendance financière à l'égard du conjoint
- Manque de places en garderie ou coût trop élevé
- Faiblesse des salaires
- Sentiment de culpabilité à l'égard du « devoir » de mère
- Arrêt ou abandon des études en raison du couple et de la famille
- Pas de possibilités d'épargne ou d'accès au crédit
- Coûts plus élevés des denrées et des biens en milieu rural

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Selon vous, qu'est-ce qui faciliterait l'intégration et le maintien en emploi des femmes sur le marché du travail local ? Quelles seraient les pistes de solution ?

- Créer des emplois de qualité : augmenter les salaires et améliorer les conditions de travail
- Travailler à diversifier les secteurs d'emploi (multimédia, graphisme, nouvelles technologies, design, culture, arts, etc.)
- Combattre les préjugés
- Encourager et faciliter la scolarisation sur le territoire : démarches permettant la reconnaissance des acquis, offre de cours de niveau universitaire au Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic
- Adopter des mesures de conciliation travail/famille/études

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Selon vous, qu'est-ce qui faciliterait l'intégration et le maintien en emploi des femmes sur le marché du travail local ? Quelles seraient les pistes de solution ?

- Développer des passerelles travail/formation afin de faciliter le retour aux études des femmes
- Assouplir les règles d'admission aux prêts et bourses pour les études à temps partiel
- Créer des lieux pour favoriser la mobilisation des femmes
- Donner plus de moyens aux femmes qui désirent créer leur propre emploi
- Faire connaître les modèles de développement de communautés qui ont du succès
- Créer un groupe d'alphabétisation sur le territoire
- Augmenter l'offre de services, notamment les garderies à faible coût

Résultats et analyse des groupes de discussion *(suite)*

Quelles sont les ressources qui peuvent vous aider à trouver un emploi ?

Ressources	/5 groupes
Intro-Travail	4/5
CJE	2/5
CLE	2/5
L'Ensoleillé	2/5
Journal l'Écho	1/5

Bilan des actions réalisées en matière de conciliation famille-travail-études 2014-2015

- En collaboration avec la CDC du Granit, grande rencontre tenue le 29 avril 2014 avec 8 organismes de la MRC où l'enjeu de la conciliation F-T-É a été ciblé par le milieu;

Que retenir-vous sur l'enjeu de conciliation famille-travail-études? Précisez.

la problématique morale que l'on n'en occupe.

Que retenir-vous sur l'enjeu de conciliation famille-travail-études? Précisez.

rôle de la femme traditionnelle, c'est un enjeu de société.

Dans mon milieu :

Sensibilisation des employeurs

3- Dans mon milieu :

Sensibilisation des employeurs et aussi défaire les préjugés.

4- Après des femmes :

De briser leur façon de penser que tout doit être porté par leurs épaules.

5- Après des familles :

De faire en sorte que les femmes reçoivent l'aide de leur mari sans se sentir mal.

4- Après des femmes :

Encourager à étudier, à faire des choix pour elles et non juste par la famille.

5- Après des familles :

Sensibiliser contre superwomen
Sensibiliser les familles au travail qu'une mère accomplit → superwomen

Que retenir-vous sur l'enjeu de conciliation famille-travail-études? Précisez.

La difficulté de retourner aux études après avoir eu 1 ou des enfants.

Actions réalisées en matière de conciliation famille-travail-études

- Démarche réalisée auprès du Centre des Femmes du Granit pour établir un porteur local;
 - Résultat: 2 porteurs !!! Le Centre des Femmes et la Maison de la Famille du Granit.
- Rencontre afin d'arrimer les actions du Granit aux actions régionales en vue d'agir en complémentarité avec ce qui se fait dans les autres MRC et développer un contenu en matière de conciliation F-T-É complet et accessible pour tous et toutes.
 - Résultat: Outils à développer ciblés par le Granit: Outils individuels (femmes, hommes) et outils familiaux .
- Moyen ciblé par les porteurs: Favoriser une action collective
 - Réalisation: Rencontre le 4 février 2015 avec 14 femmes du milieu: Présentation des résultats des groupes de discussion et échanges pour valider leur intérêt à agir ensembles sur cet enjeu.
 - Résultat: Ces dernières souhaitent se revoir afin d'agir ensembles sur le sujet. Prochaine rencontre à venir. (Automne)

Actions réalisées en matière de conciliation famille-travail-études

- Mesures de conciliation travail-famille en entreprise : Approches auprès de 13 entreprises de MRC
 - Résultat: Toujours 2 possibilités d'accompagnement (gratuit) pour les entreprises de la MRC.
- Portail régional donnant accès à toutes les outils pour toutes les MRC
 - Résultat: Lancement en juin 2015
- Formation de relayeur et relayeuse de la trousse en matière de conciliation Famille-Études
 - Résultat: Suites aux réalités touchant les commissions scolaires : Formation reportée à l'automne 2015.

Les suites?!

Quelle(s) action(s) mon organisation doit inclure dans son prochain plan d'action pour améliorer la situation économique des femmes de la MRC?



Merci de votre participation et de votre précieuse collaboration durant tout le Projet!

DES QUESTIONS / RÉACTIONS ?
COMMENTAIRES / SUGGESTIONS ?

